

Istituto Statale Ettore Conti

Relazione illustrativa al contratto integrativo d'istituto – Prot. N. 2820/A19 del 14 dicembre 2012

PREMESSA

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, al comma 5 (*come modificato dal D.Lgs 150/2009*), prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL: relazioni redatte secondo le indicazioni di cui alla circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della presente contrattazione integrativa è la determinazione dei criteri per l'applicazione dei diritti sindacali, per l'attuazione delle norme relative alla sicurezza sul lavoro e per la liquidazione dei compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA dell'Istituto statale Ettore Conti di Milano.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11 dicembre 2012 (<i>sottoscrizione dell'ipotesi di contratto</i>)
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2012/2013 (<i>fino al 31/8/2013</i>)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente scolastico – Gian Ferruccio Brambilla Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (<i>assenti alla firma dell'ipotesi di contratto</i>): FLC/CGIL Scuola – CISL Scuola – UIL Scuola – SNALS-CONFSAL – GILDA/UNAMS RSU firmatarie dell'ipotesi di contratto: • prof. Salvatore Bozzo; • prof. Mario F. Briguori; • Sig.ra Giuseppina Simonelli (ATA)
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente (<i>Docenti e ATA</i>) dell'Istituto statale Ettore Conti di Milano
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Dall'art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009: a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (<i>lettera J Ccnl</i>); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (<i>lettera k Ccnl</i>); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA (<i>lettera l Ccnl</i>).

Istituto Statale Ettore Conti

Relazione illustrativa al contratto integrativo d'istituto – Prot. N. 2820/A19 del 14 dicembre 2012

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione dei Revisori dei conti è stata acquisita in data: _____
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali osservazioni dei Revisori dei conti: _____ _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 L'ipotesi di accordo è stata pubblicata nel sito istituzionale della scuola e, in formato cartaceo, all'albo della scuola, in data 11 dicembre 2012.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Istituto Statale Ettore Conti

Relazione illustrativa al contratto integrativo d'istituto – Prot. N. 2820/A19 del 14 dicembre 2012

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (CI).

- Nella prima parte il CI stabilisce le modalità per l'esercizio dei diritti sindacali;
- nella seconda parte vengono richiamati e validati gli aspetti di responsabilità ed organizzativi relativi all'attuazione della normativa sulla sicurezza del lavoro;
- nella terza parte vengono fissati i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'assegnazione degli incarichi aggiuntivi al personale docente e ATA dell'istituzione.

Nel documento sono riportate alcune informazioni e dati che, pur non essendo oggetto di contrattazione, sono utili per una valutazione complessiva della gestione del fondo (*ad esempio l'elenco delle unità di personale ATA destinatarie dei benefici della 1^ e 2^ posizione economica*). Altri utili elementi possono essere tratti dalle disposizioni del Dirigente scolastico relativamente, in particolare, all'organizzazione del lavoro; ai criteri per la retribuzione delle attività dei docenti svolte con gli alunni e alle modalità di rendicontazione delle attività aggiuntive (*Disposizioni del DS n. 1 del 25 ottobre 2012; nn. 2 e 3 del 5 novembre 2012: disponibili nel sito istituzionale*).

Come premessa alla individuazione dei criteri per la ripartizione del fondo d'istituto si è ipotizzata la disponibilità complessiva calcolata sui residui dell'anno scolastico precedente sommato a quanto dovuto all'istituzione sulla base dell'applicazione dei parametri stabiliti dagli accordi quadro in funzione del numero di unità di personale nell'organico di diritto: n. 74 docenti e n. 31 unità di personale ATA. Nel caso si dovesse verificare la riduzione del fondo per norma di legge (*la Legge finanziaria di prossima emanazione*) si avrà l'immediata applicazione della *clausola di salvaguardia* prevista all'art. 9 della CI e l'avvio di una nuova fase contrattuale per la conferma delle priorità, peraltro già individuate nella presente CI come di seguito indicato.

Nella ripartizione del fondo si sono individuate come priorità le attività svolte dai docenti per il sostegno agli apprendimenti e il recupero delle carenze degli alunni; per il funzionamento didattico ed organizzativo della scuola (*figure di sistema, coordinatori di classe, ecc.*); per gli incarichi specifici del personale ATA; ecc.

Gli obiettivi della CI sono coerenti con quanto previsto dal POF per il conseguimento del **Successo formativo** degli alunni.

La presente CI è coerente con quanto stabilito dall'art. 40 del Dlgs 165/2001.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo d'Istituto.

Di seguito viene riportata la ripartizione delle risorse del fondo per aggregati di spesa, così come prevista dalla presente CI.

Descrizione aggregato	%
Funzioni organizzative: (Collaboratori DS; Indennità DSGA; Funzioni strumentali; incarichi specifici ATA)	17,14
Sostegno alla didattica: (Coordinatori di classe; responsabili laboratorio)	12,87
Sostegno all'apprendimento e corsi di recupero:	20,18
Progetti POF:	33,96
Altre attività di supporto al POF e funzionamento (solo ATA):	15,85
Totale:	100,00

Istituto Statale Ettore Conti

Relazione illustrativa al contratto integrativo d'istituto – Prot. N. 2820/A19 del 14 dicembre 2012

c) Effetti abrogativi impliciti. Sono implicitamente abrogati tutti i precedenti contratti integrativi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

E' escluso qualsiasi automatismo nell'assegnazione di risorse del fondo ai docenti e al personale ATA: ogni attività prevista per l'accesso al fondo, opportunamente rendicontata e/o documentata (*dal DSGA per quanto riguarda le attività del personale ATA*), è sottoposta verifica relativamente all'effettivo svolgimento e al livello dei risultati raggiunti.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo all'attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5, DPCM 26/1/2011

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Milano, 14 dicembre 2012

Il Dirigente scolastico
(Gian Ferruccio Brambilla)